

Представитель Работодателя –  
Директор МБУ «ЦСО № 1»



Л.М. Брюховецкая  
(инициалы, фамилия)

«14» августа 2025 года

Представитель работников –  
Председатель профсоюзного комитета



М.Н. Соко  
(инициалы, фамилия)

«14» августа 2025 года

### **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципальное бюджетное учреждение города Шахты  
«Центр социального обслуживания граждан пожилого  
возраста и инвалидов № 1»**

---

**на 2023 – 2026 годы**

Дополнительное соглашение  
к коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
Министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный

№ 22.184/25-460 от 08.09.2025

г. Шахты

2025 г.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ от 17 марта 2025 г.**

Муниципальное бюджетное учреждение города Шахты «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов №1» (МБУ г. Шахты «ЦСО №1») в лице директора Брюховецкой Людмилы Михайловны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации МБУ г. Шахты «ЦСО №1» Соко Марины Николаевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (Протокол № 7 от 10.03.2025 г.), в соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее соглашение о следующем:

1.Внести в Приложение № 2 Положения о системе оплаты труда и выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов №1» к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения города Шахты «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов №1» №18744/23-1114 от 16.08.2023г., в целях выполнения действующего законодательства и в соответствии с постановлением Администрации города Шахты от 07.03.2025 № 789 «О внесении изменений в постановление Администрации города Шахты от 19.10.2016 №5035 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту труда и социального развития Администрации города Шахты», следующие изменения:

1.1.В раздел №2:

1.1.1.В пункт 2.2:

таблицу №1 подпункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

Таблица №1

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:		
1-й квалификационный уровень	13683	специалист по социальной работе
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	17433	заведующий отделением (социальной службой)

таблицу №2 подпункта 2.2.2 изложить в следующей редакции:

Таблица №2

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
1-й квалификационный уровень	11970	инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии
3-й квалификационный уровень	13191	медицинская сестра

таблицу №4 подпункта 2.2.4 изложить в следующей редакции:

Таблица №4

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	13061	культурорганизатор
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:		библиотекарь
без категории	14358	
2-й категории	15071	

таблицу №5 подпункта 2.2.5 изложить в следующей редакции:

Таблица №5

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:		
1-й квалификационный уровень	9944	делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		

1-й квалификационный уровень	10945	администратор, техник
2-й квалификационный уровень	11496	заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
1-й квалификационный уровень	12643	бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, инженер-программист (программист), психолог
2-й квалификационный уровень	13629	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория
3-й квалификационный уровень	13929	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория
4-й квалификационный уровень	14620	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	15353	заместитель главного бухгалтера

таблицу №6 подпункта 2.2.6 изложить в следующей редакции:

Таблица №6

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:		
1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд;	8993	наименования профессий рабочих, по которым

2-й квалификационный разряд;	9517	предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений, сторож (вахтер)
3-й квалификационный разряд	10073	
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:		
1-й квалификационный уровень:	10693	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля
4-й квалификационный разряд;		
5-й квалификационный разряд		

таблицу №7 подпункта 2.2.7 изложить в следующей редакции:

Таблица №7

Минимальные размеры должностных окладов работников, замещающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедших в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Специалист по закупкам, специалист по охране труда	12643
Медицинская сестра по реабилитации	13191
Специалист по реабилитационной работе	14358
Социальный работник	17097

таблицу №8 подпункта 2.2.8 изложить в следующей редакции:

Таблица №8

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Квалификационные разряды	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту	1-й квалификационный разряд	8993



электрооборудования	2-й квалификационный разряд	9517
	3-й квалификационный разряд	10073
	4-й квалификационный разряд	10693
	5-й квалификационный разряд	11314

1.1.2.В пункте 2.3 слова «минимальные должностные оклады (ставки заработной платы)» заменить словами «минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) работников, ...».

## 1.2.В разделе 3:

### 1.2.1.Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководителями муниципальных учреждений проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.».

### 1.2.2.Пункт 3.3 дополнить подпунктами 3.3.5 – 3.3.6 следующего содержания:

«3.3.5.Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

#### 3.3.6. Доплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.».

#### 1.2.3.Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5.При установлении доплаты за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.».

#### 1.2.4.Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6.Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.».

#### 1.2.5.Дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7.Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников муниципальных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов».

#### 1.3.В пункте 5.2 раздела 5 таблицу №10 изложить в следующей редакции:

Таблица №10

Размер минимального должностного оклада руководителя  
муниципального учреждения

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер минимального должностного оклада (рублей)
1.	Учреждения социального обслуживания населения (со стационарной формой обслуживания) I и II групп по	32477

	оплате труда руководителей; учреждения социального обслуживания населения (без стационара) I группы по оплате труда руководителей	
2.	Учреждения социального обслуживания населения (со стационарной формой обслуживания) III и IV групп по оплате труда руководителей; учреждения социального обслуживания населения (без стационара) II и III групп по оплате труда руководителей	29521
3.	Учреждения социального обслуживания населения (без стационара) IV группы по оплате труда руководителей	27255

1.3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 07.03.2025 и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, является неотъемлемой частью коллективного договора МБУ г. Шахты «ЦСО №1» на весь период действия Коллективного договора 2023-2026 гг.

Директор МБУ г. Шахты «ЦСО № 1»  
  
 (подпись) Л.М. Брюховецкая  
 (Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета  
  
 (подпись) М.Н. Соко  
 (Ф.И.О.)