

Министерство труда и социального развития РО
Муниципальное бюджетное учреждение города Шахты
«Центр социального обслуживания
граждан пожилого возраста и инвалидов № 1»

346500, г. Шахты Ростовской обл., пр. Победа Революции, 100, тел./факс (863 6)22-25-10, e-mail: cso12@mail.ru

Исх. № 539
от 01.06.2023

Заместителю Прокурора г. Шахты
советнику юстиции
Н.С. Скачкову

Уважаемый Николай Сергеевич!

МБУ г. Шахты «ЦСО № 1» направляет Вам результаты рассмотрения представления Прокурора г. Шахты от 19.05.2023 № /Прдп-62-23 «Об устранении нарушений федерального законодательства, в том числе при реализации регионального проекта «Старшее поколение» в рамках реализации национального проекта «Демография», рассмотренного с участием старшего помощника Прокурора города Шахты Олейник Н.В.

В соответствии с рассмотрением представления сообщаем следующее:

Пункт 1: согласно ч.1ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) обязательными для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника.

23.05.2023 была проведена служебная проверка, в результате которой было выявлено, что в трудовых договорах (эффективных контрактах) с работниками МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», в части IV «Оплата труда» в пункте 13(а), указан должностной оклад, ставка заработной платы в месяц. Также указано, что размер должностного оклада, ставки заработной платы изменяется в соответствии с производимой индексацией заработной платы.

Но при индексации должностных окладов в 2022 отсутствовали дополнительные соглашения об изменении должностных окладов в сторону увеличения у медицинских работников отделений СОСМО Какаловой Ж.Н, Баженовой Е.В, Якубиной И.Г.

Во исполнение предписания Прокурора города Шахты от 19.05.2023 № /Прдп-62-23, работа в данном направлении специалистом по кадрам была активизирована, со всеми сотрудниками были заключены в письменной форме дополнительные соглашения, которые являются неотъемлемой частью трудовых договоров, об изменении должностных окладов в сторону увеличения, в соответствии с производимой индексацией заработной платы. С дополнительными соглашениями все сотрудники ознакомлены под роспись и получили второй экземпляр на руки.

Также в трудовом договоре от 06.04.2023 № 65 у медицинской сестры

отделения СОСМО Петровой Е.В. отсутствуют сведения о предоставлении работнику дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда (ст.117 ТК РФ).

Согласно требованиям ст. 57 ТК РФ, если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения.

Дополнительным соглашением от 25.04.2023 к трудовому договору медицинской сестре отделения СОСМО Петровой Е.В. раздел № 5 трудового договора «Рабочее время и время отдыха» пункт 20 дополнен недостающими сведениями: «Работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время)». С дополнительным соглашением Петрова Екатерина Владимировна ознакомлена под роспись и получила второй экземпляр на руки.

Трудовые договора в отделении СОСМО приведены в соответствие с законодательством в однодневный срок. В дальнейшем подобные факты нарушения трудового законодательства будут исключены.

Специалисту по кадрам Васиной И.В. было вынесено дисциплинарное взыскание – замечание (копия Приказа № 102/ОД от 23.05.2023).

Директор МБУ г. Шахты «ЦСО №1»



Л.М. Брюховецкая