



УСО+2

Администрация города Шахты

346500 Россия, г.Шахты Ростовской обл., ул. Советская, 158, тел. (863 6) 22-41-25, (863) 244-04-81, факс (863 6) 25-01-10, e-mail: info@shakhty-gorod.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.09.2014г. №5564

О внесении изменения в постановление Администрации города Шахты от 26.04.2013г. №2574 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Шахты (2013-2018 годы)»

В связи с постановлением Правительства Ростовской области от 26.06.2014г. №472 «О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 28.02.2013г. №107» и в связи с необходимостью корректировки Плана мероприятий «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Шахты (2013-2018 годы)», утвержденного постановлением Администрации города Шахты от 26.04.2013г. №2574,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в приложение к постановлению Администрации города Шахты от 26.04.2013г. №2574 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Шахты (2013-2018 годы)» изменение, и изложить его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Заместителю главы Администрации - директору Департамента финансов города Шахты (Аверкиной Г.В.) при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период, учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

3.Директору Департамента труда и социального развития Администрации города Шахты (Брюховецкой Л.И), директору муниципального бюджетного учреждения города Шахты «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов №1» (Гольцевой Т.А.), директору муниципального бюджетного учреждения города Шахты «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов №2» (Лопасевой Л.Г.) обеспечить выполнение настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования в СМИ.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Мелведева И.И.

Мэр города Шахты



Д.И. Станиславов

Постановление вносит: ДТСР города Шахты

Разослано: СМИ, ДФ, ДТСР, ДФСР, ДО, ДЗ, ДК, «ЦСО №1», «ЦСО №2»

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг
в сфере социального обслуживания населения города Шахты Ростовской области
(2013-2018 годы)»

I. Общее описание «дорожной карты»

1. Реализация «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Шахты Ростовской области (2013-2018 годы)» призвана обеспечить доступность, а также повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания, в том числе в связи с переходом на «эффективный контракт».

Для полного удовлетворения потребностей граждан пожилого возраста, инвалидов, семей и детей, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходима модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем отрасли.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников учреждений социального обслуживания необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты их труда.

Реформирование и дальнейшее развитие системы социального обслуживания возможно лишь на обновленной законодательной базе, состоящей из федерального и регионального законодательства, гармоничное развитие которых должно представлять собой взаимосвязанный и взаимообусловленный процесс.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения города Шахты, обусловлены следующими обстоятельствами:

2.1. Действующее законодательство, регулирующее правоотношения в сфере социального обслуживания, не позволяет в полной мере удовлетворить потребности населения в социальных услугах высокого качества.

Население города Шахты переживает устойчивый период демографического старения.

Удельный вес населения города в возрасте моложе трудоспособного составил 14,7 процента численности всего населения, доля лиц пенсионного возраста составила 32,5 процента. Численность лиц старше трудоспособного возраста по городу превышает число детей и подростков до 16 лет к началу 2013 года на 17,9 тыс. человек, или на 51,0 процент. В дальнейшем по городу Шахты прогнозируется снижение численности населения в трудоспособном возрасте. К 2015 году удельный вес этой категории населения составит 58,2 процента против 63,1 процента в 2009 году, к 2021 году снизится до 54,9 процента. Показатель демографической нагрузки (отношение численности населения нетрудоспособного возраста к населению в

трудоспособном возрасте) к началу 2010 года составил 606 человек на 1000 лиц трудоспособного возраста. В перспективе прогнозируется рост величины нагрузки населения нетрудоспособных возрастов на трудоспособное население к 2015 году до 717 человек, а к 2026 году – до 839 человек.

В 2012 году муниципальными бюджетными учреждениями «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов№1» и «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов№2» было оказано 1792752 услуг 10150 гражданам, в том числе 3700 граждан пожилого возраста и инвалидов получили социальные услуги на дому.

В 2013 году муниципальными бюджетными учреждениями «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов№1» и «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов№2» было оказано 2205244 услуги 12873 гражданам, в том числе 3782 граждан пожилого возраста и инвалидов получили социальные услуги на дому.

В целях расширения спектра предоставляемых услуг в муниципальных учреждениях социального обслуживания внедряются инновационные социальные технологии и формы социального обслуживания. Так, в городе Шахты на базе Центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов создано 2 Народных университета третьего возраста, которые функционируют как клубно-кружковая форма работы по социальной реабилитации пожилых людей, физической деятельности, организации их всестороннего досуга. На факультетах Народных университетов реализуются следующие учебные программы: «Информационные технологии», «Здоровье», «Историко-краеведческий «Край мой донской», «Психология», «Искусство и культура», «Основы безопасности жизнедеятельности и другие. Проекты реализуются в рамках социального партнерства. Обучение пожилых людей компьютерной грамотности организовано с 2011 года.

С 2010 года в городе Шахты реализуется областной закон об организации приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов. За период действия в городе было организовано 2 приемные семьи (по состоянию на 01.01.2013 в правоотношениях находится 1 приемная семья).

С целью решения неотложных социальных проблем, возникающих у пожилых граждан отдаленных территорий, в муниципальных учреждениях социального обслуживания организованы мобильные бригады, главной задачей которых является максимально приблизить жизненно необходимые социальные услуги к месту проживания нуждающихся пожилых людей. В городе созданы 2 мобильные бригады.

В период 2010-2011 годов проведена оптимизация сети муниципальных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов. С 2010 года в отделениях социального обслуживания на дому увеличена нагрузка на социальных работников (на 20%) и заведующих отделениями (на 100%), с 2011 года упразднены отделения дневного пребывания и срочной социальной помощи.

2.2.В системе социального обслуживания наблюдается дефицит квалифицированных кадров. Причинами не укомплектованности являются низкий уровень оплаты труда, большая психологическая и физическая нагрузка, мало привлекательность профессии.

В 2012 году среднемесячная заработная плата социальных работников в городе Шахты составляла 8438,41 рублей, среднего медицинского персонала – 12152,33 рублей.

В 2013 году среднемесячная заработная плата социальных работников в городе Шахты составляла – 10895,74 рублей, среднего медицинского персонала – 13874,00 рублей.

В первом полугодии 2014 года среднемесячная заработная плата социальных работников в городе Шахты составляла 13792,45 рублей, среднего медицинского персонала 16876,68 рублей.

На конец 2013 года среднесписочная численность социальных работников Центров социального обслуживания населения составляла 411,4 человек, среднего медицинского персонала – 29,2 человека.

2.3. Материально-техническая база действующих 2 учреждений социального обслуживания включает здания социального и хозяйственного назначения. Здания учреждений социального обслуживания построены по типовым проектам, разработанным в середине 50-70 годов прошлого столетия, в соответствии с действующими на момент проектирования и ввода в эксплуатацию строительными, санитарными нормами и правилами.

2.4. Недостаточно развит рынок социальных услуг негосударственного сектора. Из общего числа учреждений социального обслуживания города Шахты, оказывающих социальные услуги пожилым гражданам и инвалидам, 99% учреждений находятся в государственной и муниципальной собственности.

3. Целями «дорожной карты» являются:

совершенствование правоотношений в сфере социального обслуживания, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г №442-ФЗ «Об основах социального обслуживания в Российской Федерации»;

повышение в 2017 году средней заработной платы социальных работников до 100 процентов от средней заработной платы по Ростовской области;

проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде;

укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения;

развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;

предоставление гражданину, нуждающемуся в получении социальных услуг, права выбора организации социального обслуживания или индивидуального предпринимателя для получения социальных услуг;

введение эффективного контракта в учреждениях социального обслуживания населения с руководителями учреждений в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждения социального обслуживания и эффективностью деятельности руководителя.

оптимизация структуры и штатной численности учреждений путем внедрения эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;

повышение информированности населения о системе социального обслуживания;

доведение уровня удовлетворенности граждан качеством социальных услуг до 100%;

активизация общественности и её непосредственное участие в осуществлении контроля за предоставлением социальных услуг.

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

4.1. Подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания и выявления существующих проблем в отрасли.

4.2. Новая нормативная правовая основа регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения.

4.3. Доведение уровня оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2017 году до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области.

4.4. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

привлечения негосударственных организаций, в том числе социально-ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому;

5. Контрольные показатели успешной реализации «дорожной карты»:

Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения оказывающих услуги на дому.	%	98,5	99,5	99,6	99,7	100,0	100,0
Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных и в немунципальных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности	%	0,4	1,0	1,5	2,0	3,0	5,0
Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности	%	1,0	1,6	2,5	3,0	4,0	5,0
Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей	%	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,4
Соотношение средней заработной платы социальных работников к средней заработной плате в Ростовской области	%	49,2	58,0	68,5	79,0	100,0	100,0

II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1.	Детальный анализ положения дел в сфере социального обслуживания пожилых граждан, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан	рассмотрение на планерных совещаниях, семинарах, заседаниях рабочих групп и др. вопросов повышения качества социального обслуживания в учреждениях, организация контроля, эффективности оказанных социальных услуг в 2013-2018 годах	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
1.2.	Проведение мониторинга оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения города Шахты: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций	подготовка аналитической записки в департамент труда и социального развития Администрации города Шахты и минтруд области с предложениями, с целью включения в план мероприятий по оптимизации структуры сети и штатной численности МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
1.3.	Проведение мониторинга обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения: ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению вскрытых недостатков; анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения и др.	подготовка аналитической записки и представление информации в департамент труда и социального развития Администрации города Шахты и минтруд области; обеспечение контроля за сохранностью и безопасностью МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» в целях предупреждения непредвиденных расходов на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.4.	Анализ кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания населения, в том числе: динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере.	подготовка аналитической записки и представление информации в департамент труда и социального развития Администрации города Шахты и минтруд области; улучшение кадрового обеспечения социального обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы социального обслуживания	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
1.5.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг, проведенный на основе рекомендаций минтруда области	аналитическая записка в минтруд области; повышение эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставленные социальные услуги МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания				
2.1.	Своевременное приведение нормативно-правовых актов Администрации города Шахты в соответствие с Областным законодательством и рекомендациями минтруда области	формирование новой нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	ежегодно	ДТСП города Шахты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.2.	Внедрение в систему социального обслуживания механизма частно-государственного партнерства и привлечения негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации города Шахты реализация мероприятий по формированию и развитию рынка социальных услуг, в том числе негосударственных	ежегодно	ДТСП города Шахты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.3.	Изучение проекта областного закона «О социальном обслуживании граждан в Ростовской области»	рассмотрение на планерных совещаниях, семинарах	3 квартал 2014г.	МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
				«ЦСО № 2»
2.4.	Изучение областного закона об установлении предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг в Ростовской области бесплатно	рассмотрение на планерных совещаниях, семинарах	в течение одного месяца после официального опубликования областного закона	ДТСП города Шахты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.5.	Подготовка перечня социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в соответствии с методическими рекомендациями минтруда области	нормативные правовые акты Администрации города Шахты	в течение одного месяца после официального опубликования постановления Правительства Ростовской области	Администрация города Шахты, ДТСП города Шахты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.6.	Реализация переданных полномочий органам местного самоуправления отдельных полномочий в сфере социального обслуживания	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	постоянно	Администрация города Шахты
2.7.	Определение уполномоченного органа муниципального образования города Шахты, в том числе на признание граждан нуждающихся в социальном обслуживании, а также на составление индивидуальной программы	нормативные правовые акты Администрации города Шахты	3 квартал 2014г.	Администрация города Шахты
2.8.	Разработка регламента межведомственного взаимодействия органов муниципального образования города Шахты в связи с реализацией переданных полномочий в сфере социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации города Шахты	в течение одного месяца после принятия аналогичного регламента на уровне области	Администрация города Шахты ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
				«ЦСО № 2»
2.9.	Применение нормативов штатной численности МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	в течение одного месяца после официального опубликования приказа минтруда области	МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.10.	Применение нормативов обеспечения мягким инвентарем учреждений социального обслуживания населения	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	в течение одного месяца после официального опубликования приказа минтруда области	МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.11.	Формирование и ведение реестра поставщиков социальных услуг. Формирование и ведение базы данных получателей социальных услуг	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	в течение одного месяца после официального опубликования приказа минтруда области	ДТСП города Шахты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.12.	Применение и исполнение порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	в течение одного месяца после официального опубликования приказа минтруда области	ДТСП города Шахты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.13.	Применение подушевых нормативов финансирования социальных услуг	реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере	в течение одного месяца после официального	ДТСП города Шахты МБУ г. Шахты

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
		социального обслуживания населения	опубликования постановления Правительства Ростовской области	«ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.14.	Соблюдение порядка утверждения тарифов на социальные услуги	нормативные правовые акты Администрации города Шахты	ежегодно	МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.15.	Утверждение размера платы за предоставление социальных услуг и порядка ее взимания	нормативные правовые акты Администрации города Шахты	3 квартал 2014г.	Администрация города Шахты ДТСП города Шахты
2.16.	Установление мер стимулирования работников учреждений социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации города Шахты; локальные нормативные акты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»	ежегодно	МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.17.	Ведение учёта и отчётности в сфере социального обслуживания	локальные нормативные акты Департамента труда и социального развития Администрации города Шахты	3 квартал 2014г.	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.18.	Утверждение порядка предоставления гражданам бесплатного социального обслуживания и платных социальных услуг	нормативные правовые акты Администрации города Шахты	3 квартал 2014г.	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.19.	Утверждение порядка расходования организациями социального обслуживания средств, образовавшихся в результате взимания	нормативные правовые акты Администрации города Шахты	3 квартал 2014г.	Администрация города Шахты - ДТСП города

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	платы за предоставление социальных услуг			Шахты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.20.	Утверждение порядка предоставления сведений и документов, необходимых для предоставления социальных услуг	нормативные правовые акты Администрации города Шахты	3 квартал 2014г	Администрация города Шахты ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
2.21.	Организация взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, благотворителями и добровольцами, осуществляющих деятельность в сфере социального обслуживания	нормативные правовые акты Администрации города Шахты	3 квартал 2014г.	Администрация города Шахты ДТСП города Шахты
3. Обеспечение вневедомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию				
3.1.	Реализация подпрограммы «Старшее поколение» муниципальной программы города Шахты «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения»	отчет о ходе реализации подпрограммы охват социальными услугами не менее 100,0 % пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
3.2.	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и учреждениями социального обслуживания населения по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям	полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом; отчет в минтруд области	ежемесячно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом			
3.3.	Изучение, обобщение и внедрение опыта работы по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию	выполнение рекомендаций минтруда области аналитическая записка в минтруд области об опыте работы	постоянно	МБУ г. Шахты «ЦСО №1», МБУ г. Шахты «ЦСО №2»
3.4.	Анализ опыта работы муниципальных учреждений социального обслуживания по организации работы университетов третьего возраста.	информация в СМИ, на сайте, издание буклетов, участие в научно-практических конференциях по обмену опытом подготовка информации в минтруд области (по запросу)	постоянно	МБУ г. Шахты «ЦСО №1», МБУ г. Шахты «ЦСО №2»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг				
4.1.	Анализ результатов деятельности МБУ г. Шахты «ЦСО №1», МБУ г. Шахты «ЦСО №2» по сокращению очереди на получение социальных услуг	подготовка предложений в минтруд области	ежегодно	ДТСП города Шахты
4.2.	Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе закупка оборудования и обеспечение мобильных бригад автотранспортом в рамках софинансирования социальных программ Ростовской области за счет направления субсидий Пенсионным фондом Российской Федерации в бюджет Ростовской области	обеспечение комфортных и безопасных условий предоставления услуг; сокращение очереди на получение социальных услуг; повышение качества предоставляемых социальных услуг	ежегодно	ДТСП города Шахты, Пенсионный фонд Российской Федерации
4.3.	Анализ строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность учреждений социального обслуживания населения, и представление предложений, направленных на внесение изменений в действующие нормативы и правила, исходя из практики их применения в учреждениях социального обслуживания города Шахты и современных требований жизнеустройства в учреждениях социального обслуживания	предложения в минтруд области	ежегодно	ДТСП города Шахты
4.4.	Изучение передовых, инновационных методов работы по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам и внедрение их в учреждениях социального обслуживания города Шахты	выполнение рекомендаций минтруда области; предложения по передовым, инновационным методам работы; локальные акты учреждения социального обслуживания; информация в минтруд области	ежегодно	МБУ г. Шахты «ЦСО №1», МБУ г. Шахты «ЦСО №2»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
4.5.	Мероприятия по внедрению нормативного подушевого финансирования: применение новых механизмов финансирования в учреждении социального обслуживания, направленных на повышение эффективного использования бюджетных средств (в том числе при подтверждении целесообразности разработки нормативно-подушевого финансирования) на основании методических рекомендаций минтруд области	нормативные правовые акты Администрации города Шахты; применение в работе методических рекомендаций минтруд области	2014 – 2015 г.	МБУ г. Шахты «ЦСО №1», МБУ г. Шахты «ЦСО №2»
4.6.	Развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому	обеспечение доступности получения социальных услуг частично или полностью утративших способность к самообслуживанию в привычной для них среде обитания снижение потребности в помещении граждан в стационарные учреждения	ежегодно	ДТСП города Шахты

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
4.7.	Внедрение лучших практик деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания	повышение доступности и качества предоставления социальных услуг информация в минтруд области по запросу	постоянно	ДТСП города Шахты
4.8.	Развитие мобильных бригад в количестве, необходимом для обеспечения социальными услугами жителей отдаленных территорий	организация работы мобильных бригад с целью оказания неотложных социальных услуг гражданам отчет об итогах реализации подпрограммы «Старшее поколение» муниципальной программы города Шахты «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения»	постоянно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
4.9.	Увеличение количества приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов	аналитическая записка в минтруд области; сокращение очередности на надомное социальное обслуживание	постоянно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
4.10.	Анализ динамики численности получателей муниципальных услуг, обслуживаемых работниками учреждений социального обслуживания населения	увеличение доли граждан, получивших социальные услуги, в том числе за счет многодетных семей; ликвидация очередности в МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» к 2018 году	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
4.11.	Анализ динамики нормативов обслуживания, устанавливаемых для работников учреждений социального обслуживания – численность получателей муниципальных услуг, обслуживаемых одним работником, в целом по региону, в городской местности	интенсификация труда социальных работников; увеличение норматива нагрузки на 1 социального работника к 2018 году; улучшение качества и увеличение количества предоставляемых социальных	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
		услуг социальными работниками		
4.12.	Развитие взаимодействия с негосударственными организациями социального обслуживания	достижение доли получателей социальных услуг, обратившихся в негосударственные организации социального обслуживания за получением социальных услуг в соответствии с индивидуальной программой социального обслуживания общем числе получателей социальных услуг в 2017 году не менее 3%	ежегодно	ДТСП города Шахты
4.13.	Оптимизация штатной численности учреждений социального обслуживания населения	сокращение работников МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»; направление высвобождаемых денежных средств на повышение оплаты труда работников МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций				
5.1.	Содействие в обеспечении координации работы по реализации в городе Шахты независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги	обеспечение реализации постановления Администрации города Шахты от 05.08.2013 г. № 4968 «Об исполнительном органе Администрации города Шахты по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений города Шахты, оказывающих социальные услуги»	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1» МБУ г. Шахты «ЦСО № 2
5.2.	Оказание содействия в деятельности Общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций и составлению рейтингов	обеспечение реализации постановления Администрации города Шахты от 03.09.2013 г. № 5605 «О создании Общественного совета для оценки качества работы муниципальных учреждений города Шахты, оказывающих социальные услуги населению в сферах образования, культуры,	ежегодно	Администрация города Шахты, ДТСП города Шахты.

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
		физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания»		
5.3.	Оказание содействия в обеспечении организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета	обеспечение реализации постановления Администрации города Шахты от 03.09.2013 г. № 5605 «О создании Общественного совета для оценки качества работы муниципальных учреждений города Шахты, оказывающих социальные услуги населению в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания»	ежегодно	Администрация города Шахты, ДТСП города Шахты
5.4.	Активизация участия социально-ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений	обеспечение контроля качества оказываемых услуг; оказание поддержки социально ориентированным негосударственным организациям	начиная с IV квартала 2014 года	Администрация города Шахты, ДТСП города Шахты
5.5.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений социальной сферы	размещение информации о деятельности учреждений, оказывающих социальные услуги на официальных сайтах органов власти в сети «Интернет», на официальном сайте www.bus.gov.ru	постоянно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
5.6.	Проведение мониторинга работы МБУ г. Шахты «ЦСО № 1» и МБУ г. Шахты «ЦСО № 2», формирование независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги, анализ результатов деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация результатов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы МБУ г. Шахты «ЦСО № 1» и МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» учреждений, оказывающих социальные услуги	ежегодно, начиная с 2014 года (до 25 января года, следующего за отчетным)	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
5.7.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки и качестве работы организаций, оказывающих социальные услуги	постоянно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
5.8.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги	отчет о реализации независимой системы в минтруд области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 г. № 234а	ежегодно, начиная с 2014 года	ДТСП города Шахты
5.9.	Внедрение системы показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг с учетом рекомендаций минтруда области	обеспечение взаимосвязи повышения оплаты труда с достижением конкретных результатов деятельности муниципальных учреждений социального обслуживания повышение эффективности и качества работы учреждений социального обслуживания и ответственности их руководителей. представление информации в ДТСП для оценки качества работы	постоянно	ДТСП города Шахты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
5.10.	Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания в городе Шахты, видах и условиях предоставления социальных услуг; определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию; принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая интернет-ресурсы;	повышение информированности населения о системе социального обслуживания в городе Шахты и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг	постоянно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований.			
5.11.	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг в учреждениях социального обслуживания (проведение социологического исследования среди получателей услуг)	представление информации в минтруд области; доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг в 2017 году не менее 95 процентов	ежегодно март	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
5.12	Анализ выполнения муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, семьям с детьми учреждениями социального обслуживания. Выявление существующих проблем и при необходимости принятие соответствующих мер	информация по результатам проведенного анализа в целях принятия соответствующих решений по эффективному использованию финансовых ресурсов	ежеквартально	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда социальных работников				
6.1.	Повышение профессионального уровня кадрового потенциала в соответствии с утвержденным планом мероприятий по повышению кадрового потенциала (распоряжение ДТСП города Шахты РО от 08.06.2014 № 13 «Об утверждении планов мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения города Шахты « Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 1» и муниципального бюджетного учреждения города Шахты «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 2» на 2014-2018 годы»)	реализация мер по повышению кадрового потенциала работников учреждений, в том числе по повышению их квалификации доведение доли обученных работников до 30% ежегодно	ежегодно в сроки, предусмотренные планом	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.1.1.	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг	внесение изменений в должностные инструкции работников учреждений	ежегодно	МБУ г. Шахты «ЦСО № 1»,

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	(выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2», наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников	социального обслуживания, в части уточнения требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников в соответствии с распоряжение ДТСП города Шахты РО от 08.06.2014 № 13 «Об утверждении планов мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения города Шахты « Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 1» и муниципального бюджетного учреждения города Шахты «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 2» на 2014-2018 годы)		МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.1.2.	Подготовительная работа с целью внедрения с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения	утверждение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»	3 квартал 2014 года	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.1.3.	Внедрение с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения, включающих повышение квалификации и переподготовку работников МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2», с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям	повышение качественной составляющей кадрового состава МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» учреждений социального обслуживания населения	2015 г.	МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.1.4.	Повышение квалификации работников, в том	повышение эффективности исполнения	ежегодно	ДТСП города

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	числе работников кадровых, служб и специалистов, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда, в связи с внедрением «эффективного контракта» распоряжением ДТСР города Шахты РО от 08.06.2014 № 13 «Об утверждении планов мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения города Шахты « Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 1» и муниципального бюджетного учреждения города Шахты «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 2» на 2014-2018 годы»	обязанностей работниками МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» доведение доли обученных работников до 30% ежегодно	в сроки, предусмотренные планом	Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.1.5.	Изучение лучшего опыта работы учреждений социального обслуживания по внедрению «эффективного контракта»	информация в минтруд области по запросу	ежегодно	ДТСР города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.1.6.	Повышение престижа профессии в сфере социального обслуживания путем обеспечения участия во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»	обновление кадрового состава МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»	постоянно	МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.1.7.	Мероприятия по внедрению показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 1 июля 2013 г. № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов	утверждение планов по переходу на «эффективный контракт» поэтапный перевод работников на «эффективный контракт»	начиная с 3 квартала 2014 года	ДТСР города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	<p>Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», приказ ДТСП города Шахты РО от 19.08.2013г №84 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения города Шахты « Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 1» и муниципального бюджетного учреждения города Шахты «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 2, их руководителей и работников»</p>			
6.1.8.	<p>Мероприятия, направленные на внедрение систем нормирования труда в учреждениях социального обслуживания населения с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказами Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда» и от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>реализация комплекса решений по организации и управлению процессом труда в МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» локальные нормативные акты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»</p>	<p>начиная с 3 квартала 2014 года</p>	<p>ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»</p>
6.2.	<p>Мероприятия по организации и проведению контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»</p>	<p>исключение случаев коррупции</p>	<p>постоянно</p>	<p>ДТСП города Шахты</p>

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
6.2.1.	Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» в соответствие с типовой формой трудового договора (постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»), заключаемого с руководителем учреждения	заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» доля заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) в 2014 году – 100% повышение эффективности деятельности руководителей МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»	ежегодно	ДТСП города Шахты
6.2.2.	Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2», а также граждан, замещающих указанные должности в соответствии с постановлением Администрации города Шахты от 15 марта 2013 г. N 1530 «О предоставлении лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения города Шахты, руководителем муниципального учреждения города Шахты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	исключение случаев коррупции доля руководителей МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» подавших декларацию о доходах – 100% доля руководителей МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» разместивших декларацию о доходах в сети Интернет – 100%	ежегодно	Администрация города Шахты
6.2.3.	Проведение проверок (контроль) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения социального	исключение случаев коррупции 100% охват представленных сведений	ежегодно	ДТСП города Шахты

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	обслуживания населения, а также гражданами, замещающими указанные должности (Постановление Администрации города Шахты от 9 апреля 2012 г. № 1611 «Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей на официальном сайте Администрации города Шахты и предоставления этих сведений средствами массовой информации для опубликования», Распоряжение Администрации города Шахты от 28.01.2014г №22 «Об организации и сроках предоставления муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2013 год»)			
6.3.	Мероприятия по проведению аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт»	улучшение качественного состава кадрового потенциала	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.3.1.	Подготовка постановления Администрации города Шахты «Об утверждении основных положений о порядке проведения аттестации специалистов муниципальных учреждений города Шахты»	постановление города Шахты	3 квартал 2014 года	Администрация города Шахты
6.3.2.	Подготовка и издание приказов МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2», об утверждении Положения об аттестации, состава аттестационной комиссии с обязательным	локальные нормативные акты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» о проведении аттестации сотрудников	3 квартал 2014 года	МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	включением в нее представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, порядка и плана-графика проведения аттестации по категориям работников и структурным подразделениям, категории специалистов, которые не подлежат аттестации, «пакет» документов, предоставляемых аттестационной комиссии			«ЦСО № 2»
6.3.3.	Аттестация специалистов МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»	установление соответствия работников занимаемым должностям	ежегодно, начиная с 3 квартала 2014 года	Руководители МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.3.4.	Проверка соответствия должностных обязанностей, определенных трудовым договором, и фактически исполняемых трудовых обязанностей работника	приведение в соответствие трудовых договоров и фактически исполняемых трудовых обязанностей работников	ежегодно, начиная с 4 квартала 2014 года	Руководители МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.3.5.	Проверка соответствия квалификации работников по результатам аттестации требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей	список работников, направляемых на курсы повышения квалификации	ежегодно, начиная с 2014 года	Руководители МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.3.6.	Проверка выполнения работниками показателей эффективности деятельности по результатам аттестации	проведение контрольных мероприятий	ежегодно, начиная с 4 квартала 2014 года	Руководители МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.4.	Реализация мер по повышению заработной платы работникам МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»			
6.4.1.	Мониторинг численности отдельных категорий	информационно-аналитическая записка с		ДТСП города

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	работников МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2», занятых на штатных должностях в учреждениях социального обслуживания населения, и их средней заработной платы	предложениями для прогнозных расчетов ведомственный мониторинг численности отдельных категорий работников и их средней заработной платы мониторинг численности отдельных категорий работников и их средней заработной платы на основании формы федерального статистического наблюдения ЗП-соц	ежеквартально ежемесячно ежеквартально	Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.4.2.	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30 процентов) на повышение оплаты труда отдельных категорий работников за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, внедрения комплексного подхода при преобразовании учреждений, предоставляющих социальные услуги, ликвидации структурных подразделений учреждений, предоставляющих социальные услуги, мало востребованные населением	реализация плана мероприятий МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»	ежегодно	МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.4.3.	Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы учреждений в соответствии с планом-графиком реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в части повышения оплаты труда работников учреждений социального обслуживания в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых	доведение соотношения заработной платы социальных работников к средней заработной плате по Ростовской области до целевого значения (100 процентов) в 2017 году	ежегодно	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	ресурсах, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации			
6.4.4.	Заключение дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда социальным работникам с целью доведения соотношения их заработной платы к средней заработной плате по Ростовской области до 100 процентов в 2017 году	дополнительные соглашения (трудовые договоры) с руководителями МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»	ежегодно	ДТСП города Шахты
6.4.5.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала МБУ г. Шахты «ЦСО № 1» до 1:0,6 МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» до 1:0,5	поддержание соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала МБУ г. Шахты «ЦСО № 1» до 1:0,6 МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» до 1:0,5 мониторинг с целью контроля соотношения средней заработной платы	2017 г.	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.4.6.	Реализация постановления Мэра города Шахты - Главы Администрации от 27 октября 2008 г. №172 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений»	обеспечение соблюдения установленного трудовыми договорами руководителей МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» соотношения их среднемесячной заработной платы к средней заработной плате работников в кратности МБУ г. Шахты «ЦСО № 1» до 1:6 МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» до 1:5 мониторинг заработной платы руководителей и работников МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» в целях контроля за соблюдением установленного соотношения	ежеквартально	ДТСП города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.4.7.	Установление предельной доли средств оплаты	постановление мэра города Шахты - Главы	ежегодно	МБУ г. Шахты

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
	<p>труда работников административно-управленческого персонала (не более 40 процентов) в фонде оплаты труда МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2», включая мероприятия по контролю за соблюдением предельной доли</p> <p>определение целевых соотношений к 2018 году средней заработной платой основного и вспомогательного персонала МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»</p>	<p>Администрации от 27 октября 2008 г. №172 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений»</p> <p>локальные нормативные акты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»</p>		<p>«ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»</p>
6.4.8.	<p>Корректировка динамики повышения заработной платы работников МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» к средней заработной плате в регионе с учетом достигнутого в 2013 году уровня и необходимости достижения конечных целевых показателей в 2017 году</p>	<p>Внесение изменений в постановление Администрации города Шахты 13 августа 2013 г. №5158 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений города Шахты, обслуживающего персонала и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации города, городской думы и отраслевых (функциональных) органов Администрации г. Шахты в 2013 году»</p>	<p>в течение месяца после принятия постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в «дорожные карты» отраслей социальной сферы</p>	<p>Администрация города Шахты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»</p>

№ п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
6.4.9.	Мероприятия по проведению в трудовых коллективах МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2» с участием представителей администрации учреждений и представителей органов исполнительной власти, профсоюзов разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт», а также мероприятия по реализации планов информационно-разъяснительной работы по реализации «дорожной карты», обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии	информационное и мониторинговое сопровождение, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, выступления и публикации руководителей МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, совещаний, в том числе селекторных, семинаров, и др.; использование информационных ресурсов в целях достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда категориям работников в сфере социального обслуживания	ежегодно	Администрация города Шахты, МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.4.10.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	информация в минтруд области и Департамент труда и социального развития Администрации города Шахты по результатам мониторинга	ежегодно по итогам полугодия 1 июля и по итогам года 31 декабря	Администрация города Шахты МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
6.4.11.	Изучение лучших практик по повышению оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	изучение рекомендаций минтруда области; информация в минтруд области по запросу о практике повышения оплаты труда отдельным категориям работников	ежегодно	ДТСП города Шахты

6.5.	Разработка плана информационно-разъяснительной работы по реализации «дорожной карты»	утверждение плана мероприятий	III квартал 2014 г.	МБУ г. Шахты «ЦСО № 1», МБУ г. Шахты «ЦСО № 2»
------	--	-------------------------------	---------------------	---

Руководитель аппарата Администрации



В.В. Чередниченко