

Форма мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы МБУ г. Шахты «ЦСО № 1» за 2017 год

Заполняют в информационно-аналитической системе «Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761» (далее – ИАС) по адресу http://soc.rosminzdrav.ru и представляют в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	Сроки заполнения в ИАС и представления
Органы государственной власти субъектов Российской Федерации - Министерству труда и социальной защиты населения Российской Федерации	ежегодно, 11 января и 5 июля

(Наименование органа государственной власти Российской Федерации)

1. Региональные «дорожные карты» изменений в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в здравоохранении, образовании и науке, культуре и социальном обслуживании населения.

1.1. Нормативные правовые акты по утверждению региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности в культуре, образовании и науке, здравоохранении и социальном обслуживании населения (далее – региональные «дорожные карты») и внесению в них изменений.

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*
1.	№ 2574	26.04.2013 г.	Постановление Администрации города Шахты « Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Шахты (2013-2018 годы)»»	http://shakhty-gorod.ru/regulatory/decisions/?mode=view&list_id=6&section_id=0&list_section_id=&by=NAME&order=desc	
2	№ 5564	10.09.2014 г	Постановление Администрации города Шахты «О внесении изменения в постановление Администрации города Шахты от 26.04.2013 г.№ 2574 « Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Шахты (2013-2018 годы)»»	http://shakhty-gorod.ru/regulatory/decisions/?mode=view&list_id=6&section_id=0&list_section_id=&by=NAME&order=desc	
3	№ 3744	02.07.2015 г.	Постановление Администрации города Шахты «О внесении изменения в постановление Администрации города Шахты от 26.04.2013 г.№ 2574 « Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Шахты (2013-2018 годы)»»	http://shakhty-gorod.ru/regulatory/decisions/?mode=view&list_id=6&section_id=0&list_section_id=&by=NAME&order=desc	
4	№ 2766	31.05.2016 г.	Постановление Администрации города Шахты «О внесении изменения в постановление Администрации города Шахты от 26.04.2013 г.№	http://shakhty-gorod.ru/regulatory/decisions/?mode=view&list_id=6&section_id=0	

			2574 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Шахты (2013-2018 годы)»»	&list_section_id=&by=NAME&order=desc	
5	№ 2086	17.04.2017г.	Постановление Администрации города Шахты «О внесении изменения в постановление Администрации города Шахты от 26.04.2013 г. № 2574 « Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Шахты (2013-2018 годы)»»	http://shakhty-gorod.ru/regulatory/decisions/?mode=view&list_id=6&section_id=0&list_section_id=&by=NAME&order=desc	

* представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

1.2. Реализация в региональных «дорожных картах» положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (далее – Программа), в части повышения заработной платы отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688 (далее – отдельные категории работников), с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ, по годам до 2018 года включительно.

Год	Основные направления оптимизации	Планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда отдельных категорий работников
2013	за счет средств экономии, сложившейся по итогам проведенных торгов, за счет сокращения расходов и экономии ресурсов, за счет привлечения средств от приносящей доход деятельности	1061,2 тыс.руб.
2014	за счет средств экономии, сложившейся по итогам проведенных торгов, за счет сокращения расходов и экономии ресурсов, за счет привлечения средств от приносящей доход деятельности	3007,1 тыс.руб.
2015	за счет средств экономии, сложившейся по итогам проведенных торгов, за счет сокращения расходов и экономии ресурсов, за счет привлечения средств от приносящей доход деятельности	5927,8 тыс.руб.

2016	за счет средств экономии, сложившейся по итогам проведенных торгов, за счет сокращения расходов и экономии ресурсов, за счет привлечения средств от приносящей доход деятельности	8371,4 тыс.руб.
2017	за счет средств экономии, сложившейся по итогам проведенных торгов, за счет сокращения расходов и экономии ресурсов, за счет привлечения средств от приносящей доход деятельности	11186,4 тыс.руб.
2018	за счет средств экономии, сложившейся по итогам проведенных торгов, за счет сокращения расходов и экономии ресурсов, за счет привлечения средств от приносящей доход деятельности	-

2. Разработка показателей эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников с учетом соответствующих методических рекомендаций, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, предусматривающих введение взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения¹.

2.1. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и их руководителей в отчетном периоде, в том числе вносящие изменения в действующие документы.

№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.	№ 75	18.05.2015 г.	Приказ ДТСП «Об утверждении показателей оценки эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения города Шахты «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 1» и муниципального бюджетного учреждения города Шахты «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 2» их	http://cso-1.ru/index.php?pg=8	

¹ - отчетные данные представляется, начиная с мониторинга за II полугодие 2013 г.

			руководителей и работников»		
2.	№ 97/ОД	01.06.2015 г.	Об утверждении показателей оценки эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения города Шахты «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов № 1»	http://cso-1.ru/index.php?pg=8	

* представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

2.2. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, которые могут быть рекомендованы в качестве примеров лучших практик по видам учреждений и по каждой из отдельных категорий работников (включая работников, занятых в муниципальных учреждениях):

2.2.1. По видам учреждений ²:

² - в соответствии с перечнем типов учреждений социальной сферы и науки, установленным приказом Росстата от 30 октября 2012 года № 574 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения численности и оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 « о мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

Здравоохранение					
Вид учреждения		(наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					
Образование					
Вид учреждения		(наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					
Наука					
Вид учреждения		(наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					
Культура					
Вид учреждения		(наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

Социальное обслуживание населения					
Вид учреждения		(наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					
Спорт					
Вид учреждения		(наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

* представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

2.2.2. По основным категориям работников, по которым установлены показатели эффективности деятельности по государственным (муниципальным) учреждениям.

Здравоохранение					
Вид учреждения		(наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

Образование					
Основные категории работников		(наименование основной категории работников)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					
Наука					
Основные категории работников		(наименование основной категории работников)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					
Культура					
Основные категории работников		(наименование основной категории работников)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					
Социальное обслуживание населения					
Основные категории работников		(наименование основной категории работников)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*

1.					
Спорт					
Основные категории работников		(наименование основной категории работников)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

3. Независимая система оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги, (далее – независимая оценка качества) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Планом мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013 - 2015 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 487-р.

3.1. Сведения по независимой оценке качества.

№ п/п	Наименование сфер оказания социальных услуг населению	Общее количество учреждений в соответствующей сфере, единиц	Количество учреждений, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц	Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц	Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества (в %)
1.	Здравоохранение				
2.	Образование				
3.	Культура				
4.	Социальное обслуживание населения	1	1	1	100%
5.	Спорт				

* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

3.2. Сведения по нормативным правовым актам по независимой оценке качества, включая нормативные правовые акты, регламентирующие показатели независимой оценки качества.

3.2.1. Сведения по количеству нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации по независимой оценке качества, за исключением нормативных правовых актов, указанных в подразделе 3.3.

Количество нормативных правовых актов, единиц

1

3.2.2. Сведения по принятым нормативным правовым актам субъекта Российской Федерации по независимой оценке качества, включая нормативные правовые акты, регламентирующие показатели независимой оценки качества.

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*
1.	№5605	03.09.2013г.	Постановление Администрации города Шахты «О создании Общественного совета для оценки качества работы муниципальных учреждений города Шахты, оказывающих социальные услуги населению в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания»	http://shakhty-gorod.ru/regulatory/decisions/?mode=view&list_id=6&section_id=0&list_section_id=&PAGEN_1=189&by=NAME&order=desc	

* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

3.3. Сведения по участию общественных организаций в проведении независимой оценки качества.

Общественные организации, участвующие в проведении независимой оценки качества									
№ п/п	Наименование сфер оказания социальных услуг населению / видов учреждений	Реквизиты нормативных правовых актов о формировании общественного совета (общественных советов) при органе (органах) государственной власти субъекта Российской Федерации для проведения независимой оценки качества					Список (перечень) общественных организаций, представители которых включены в состав общественного совета (общественных советов) при органе (органах) государственной власти субъекта Российской Федерации для проведения независимой оценки качества	Количество общественных организаций, действующих на территории субъекта Российской Федерации (указать в разрезе социальных сфер), единиц, в том числе:	
		Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*		общероссийские	региональные
1.	Здравоохранение								
2.	Образование								
3.	Культура								
4.	Социальное обслуживание населения	№5605	03.09.2013г	Постановление Администрации города Шахты «О создании Общественного совета для оценки качества работы муниципальных учреждений	http://shakhty-gorod.ru/regulatory/decisions/?mode=view&list_id=6&section_id=0&list_section_id=&PAGEN_1=189&by=NAME&order=desc		Члены Общественного совета города Шахты Всероссийского ордена Трудового Красного Знамени общества слепых Шахтинской городской организации Всероссийского		

				города Шахты, оказывающих социальные услуги населению в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания»			общества инвалидов Всероссийское общество глухих		
--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-----------------------------------------------------	--	--

* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

3.4. Предложения, подготовленные государственными органами субъекта Российской Федерации совместно с заинтересованными общественными организациями по улучшению качества предоставления социальных услуг для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов.

	Предложения для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов на уровне субъекта Российской Федерации и федеральном уровне	Принятые решения по реализации предложений в части компетенции субъекта Российской Федерации
1.		

3.5. Данные должностного лица (из числа заместителей главы субъекта Российской Федерации), ответственного за координацию работы по проведению независимой оценки качества в субъекте Российской Федерации.

ФИО	Должность	Служебная электронная почта	Служебный телефон/факс

3.6. Сведения по уполномоченному органу в субъекте Российской Федерации по организации независимой оценки качества.

Сведения об уполномоченном органе субъекта Российской Федерации по организации независимой оценки качества					
Реквизиты нормативного правового акта об определении уполномоченного органа (номер, дата, название документа, ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет), в случае отсутствия указанной публикации, представляется электронный образ нормативного правового акта)	Наименование уполномоченного органа	Контактные данные ответственного лица уполномоченного органа			
		ФИО	Должность	Электронная почта	Телефон/факс
Постановление Администрации города Шахты «Об уполномоченном органе Администрации города Шахты по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных	Департамент труда и социального развития Администрации города Шахты	Брюховецкая Лариса Ивановна	директор	info@dtsr-shahty.ru	8(8636) 22-65-08

учреждений города Шахты, оказывающих социальные услуги» от 05.08.2013»№ 4968 http://shakhty-gorod.ru/regulatory/decisions/?mode=view&list_id=6&section_id=0&list_section_id=&PAGEN_1=189&by=NAME&order=desc					
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

4. Внедрение систем нормирования труда с учетом методических рекомендаций Минтруда России по разработке систем нормирования труда в учреждениях и утвержденных федеральными органами исполнительной власти типовых (межотраслевых, отраслевых, профессиональных и иных) норм труда (далее – типовые нормы труда)³.

Количество государственных (муниципальных) учреждений (единиц), в локальных нормативных актах которых определены применяемые в учреждении нормы труда, единиц			
№ п/п	Учреждения	до 31 декабря 2013 г.	за отчетный период
1.	Здравоохранения		
2.	Образования, в том числе:		
а)	высшего образования;		
б)	общеобразовательные учреждения;		
в)	дошкольные образовательные учреждения;		
г)	профессиональные образовательные учреждения;		
д)	дополнительного образования детей, в том числе:		
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);		
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры;		
3.	Образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;		
4.	Культуры		
5.	Науки		
6.	Социального обслуживания населения	-	1

³ Информация представляется, начиная с мониторинга за I полугодие 2014 г.

5. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее – типовая форма).

№ п/п	Учреждения	Общее количество государственных учреждений, субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, единиц	Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц	Доля государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, %
1.	Здравоохранения			
2.	Образования, в том числе:			
а)	высшего образования			
б)	общеобразовательные учреждения			
в)	дошкольные образовательные учреждения			
г)	профессиональные образовательные учреждения			
д)	дополнительного образования детей, в том числе:			
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.)			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры			
3.	Образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей			
4.	Культуры			
5.	Науки			
6.	Социального обслуживания населения	1	1	100%

6. Повышение квалификации, переподготовка (по итогам которых выдается документ установленного образца) отдельных категорий работников.

№ п/п	Учреждения	Запланированная численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (человек)	Фактическая численность работников отдельных категорий, проходивших повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (человек)	Планируемая численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку на следующее полугодие (человек)
1.	Здравоохранения			
2.	Образования, в том числе:			
а)	высшего образования			
б)	общеобразовательные учреждения			
в)	дошкольные образовательные учреждения			
г)	профессиональные образовательные учреждения			
д)	дополнительного образования детей, в том числе			
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.)			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры			
3.	Образовательные, медицинские организации и организации оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей			
4.	Культуры			
5.	Науки			
6.	Социального обслуживания населения	50	50	-

7. Проведение мероприятий по организации работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (далее – примерная форма трудового договора).

7.1. Сведения о проведении мероприятий.

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	1
проведение семинаров для руководителей учреждений (подразделений), работников кадровых служб по данному вопросу	1
проведение совещаний по обмену опытом по данному вопросу	-
иное (указать)	-

7.2. Сведения о применении примерной формы трудового договора⁴.

№ п/п	Учреждения:	Среднесписочная численность работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений (человек)	Число учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками (единиц)	Среднесписочная численность работников данных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора (человек)
1.	Здравоохранения			

⁴ Информация представляется, начиная с мониторинга за II полугодие 2013 г.

2.	Образования, в том числе:			
а)	высшего образования;			
б)	общеобразовательные учреждения;			
в)	дошкольные образовательные учреждения;			
г)	профессиональные образовательные учреждения;			
д)	дополнительного образования детей, в том числе:			
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры;			
3.	Образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;			
4.	Культуры			
5.	Науки			
6.	Социального обслуживания населения	276	1	276

8. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей всех государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера⁵.

8.1. Сведения о принятых нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, касающихся порядка представления руководителями соответствующих учреждений, а также гражданами, поступающими на эти должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также нормативных правовых актов о порядке проверки достоверности и полноты указанных сведений:

⁵ Информация по разделу 8 представляется ежегодно, в мониторинге за I полугодие.

8.1.1. Реквизиты принятых нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*
1.	№ 509	04.02.2016 г.	Постановление Администрации г.Шахты "О представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"	http://shakhty-gorod.ru/regulatory/decisions/?mode=view&list_id=6&section_id=0&list_section_id=&by=NAME&order=desc	
	№ 18	01.09.2014 г.	Распоряжение Департамента труда и социального развития Администрации города Шахты	dtsr-shahty.ru	

8.1.2. Сведения по количеству принятых нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Количество нормативных правовых актов, единиц	
субъекта Российской Федерации	органов местного самоуправления
	1

8.2. Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, представивших сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семей за предыдущий год.

Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации, (человек)	Численность руководителей муниципальных учреждений, (человек)
	4

8.3. Сведения о размещении в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных (муниципальных) учреждений и членов их семей.

Численность руководителей, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов их семей, и размещенных в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, человек.	
государственных учреждений субъекта Российской Федерации	муниципальных учреждений
	4

№ п/п	Ссылки о размещении в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления данных о руководителях государственных (муниципальных) учреждений, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членах их семей	
	государственных учреждений субъекта Российской Федерации	муниципальных учреждений
1		http://shakhty-gorod.ru/protivodeystvie-korrupsii/information-about-income-expenses-about-property-and-obligations-of-property-character/information-about-income-2016.php
	не более 20-и ссылок	не более 20-и ссылок

8.4. Соотношение средней заработной платы руководителей государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению (превышение в размах) за календарный год.

8.4.1. По государственным учреждениям субъекта Российской Федерации:

Соотношение	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений, единиц						

Наименьшее соотношение	
------------------------	--

Наибольшее соотношение	
------------------------	--

8.4.2. По муниципальным учреждениям:

Соотношение	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений, единиц			1			

Наименьшее соотношение	3,7
------------------------	-----

Наибольшее соотношение	4,9
------------------------	-----

9. Сведения информационного сопровождения мероприятий Программы:

9.1. Планы информационного сопровождения мероприятий Программы (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах; регулярное рассмотрение хода реализации Программы на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений).

Период	Планы
1 полугодие 2013 года	<p>Проведение разъяснительной работы в связи с принятием постановления Правительства Ростовской области от 17.05.2013 № 292 «Об утверждении Положения о порядке использования в 2013 году бюджетных ассигнований, зарезервированных в составе утвержденных плановых назначений на реализацию указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761»</p> <p>Проведение информационно-разъяснительной работы: встречи в трудовых коллективах, анализ обращений работников, ответы на вопросы, планерные совещания по результатам работы.</p>
2 полугодие 2013 года	<p>Проведение разъяснительной работы с руководителями структурных отделений и трудовыми коллективами о мероприятиях по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала за счет интенсификации труда, дополнительного объема средств, полученных от предпринимательской деятельности;</p>
1 полугодие 2014 года	<p>Актуализация (разработка) показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг (выполнения работ) с участием представителя первичной профсоюзной организации.</p>

2 полугодие 2014 года	Проведение разъяснительной работы с участием председателя профсоюзного комитета о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы с учетом показателей эффективности деятельности работников, включенных в эффективный контракт.
1 полугодие 2015 года	Проведение разъяснительной работы о планируемой среднемесячной заработной плате по Ростовской области и соотношении средней заработной платы отдельных категорий работников МБУ г.Шахты «ЦСО № 1» со средней заработной платой по Ростовской области.
2 полугодие 2015 года	Участие в семинарах по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта.
1 полугодие 2016 года	Проведение разъяснительной работы в связи с принятием постановления Правительства Ростовской области от 27.04.2016 № 295 «Об утверждении Положения о порядке использования в 2016 году бюджетных ассигнований, зарезервированных на реализацию указов Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688 в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы».
2 полугодие 2016 года	Совещание в структурных подразделениях о результатах работы и о достижении целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 1 полугодии 2016 г., о направлении на стимулирование труда не менее 80% внебюджетных доходов; О фактической среднемесячной заработной плате по категориям работников учреждения в январе-июне 2016 г.
1 полугодие 2017 года	<p>1. Встреча в трудовом коллективе по вопросам реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 - 2018 годы:</p> <p>а) формирование независимой системы оценки качества работы;</p> <p>б) мониторинг средней заработной платы отдельных категорий работников.</p> <p>2. Конференция на тему: «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения» (2013-2018 гг.).</p> <p>3. Участие директора ЦСО и 3-х сотрудников в обучающем семинаре: «Тонкости трудового законодательства», «Внедрение профессиональных стандартов, сокращение рисков», проводимого ООО «Центр Аудита и охраны труда «Лидер».</p>

2 полугодие 2017 года	<p>1. Создание информационного листка с разъяснениями по «Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» и раздача его сотрудникам коллектива МБУ г.Шахты «ЦСО № 1».</p> <p>2. Конференция с участием Председателя координационного Совета организаций профсоюзов - представителя ФПРО в г.Шахты Ростовской области Зиновьевой Т.Н. на тему: «Совершенствование основных элементов системы оплаты труда». Конкретизация стимулирующих выплат с указанием их наименований, условий получения, показателей и критериев оценки эффективности деятельности.</p> <p>3. Подготовка и размещение в СМИ тематических материалов о реализации «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда», по заключению эффективных контрактов, обсуждению показателей эффективности, внедрению независимой оценки качества.</p> <p>4. Организация размещения на сайте МБУ г.Шахты «ЦСО № 1» нормативно правовых документов по реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы.</p>
1 полугодие 2018 года	<p>1. Передача сведений о выполнении показателя поэтапного повышения заработной платы, предусмотренной Указом Президента РФ от 07.05.2017 г. № 597:</p> <ul style="list-style-type: none"> - форма П-4 в Статистику - ежеквартально; - форма ЗП-соц. в Министерство труда и социального развития РО - ежемесячно; - сведения о среднемесячной заработной плате работников учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрена Указом Президента РФ - ежемесячно. <p>2. Конференция на тему: «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения 2013-2018 гг.</p>
2 полугодие 2018 года	<p>1. Встреча в трудовом коллективе на тему: «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2013-2018 гг.».</p> <p>2. Приглашение работников СМИ на тематические мероприятия, проводимые в МБУ г.Шахты «ЦСО № 1» в рамках плана информационной работы, по реализации «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2013-2018 гг.».</p>

9.2. Результаты реализации планов в отчетном периоде (с указанием тематики мероприятий, приложением материалов основных мероприятий).

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	7 мероприятий
Семинары, конференции	<p>1. 23.05.2017 г. - проведена конференция на тему: «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения» (2012-2018 гг.).</p> <p>2. 17.08.2017 г. проведена конференция с участием председателя координационного совета организации Профсоюзов, представителя ФПРО в г. Шахты Ростовской области Зиновьевой Т.Н. на тему: «Совершенствование основных элементов системы оплаты труда». Конкретизация стимулирующих выплат с указанием их наименований, условий получения, показателей и критериев оценки эффективности деятельности.</p>
Размещение информации в СМИ	20.12.2017 г. опубликована статья в газете «Шахтинские известия» (№ 99) «Разъяснения по реализации программы поэтапного совершенствования оплаты труда в МБУ г.Шахты «ЦСО № 1»
Иное (указать):	<p>20.03.2017 г. - встреча в трудовом коллективе по вопросу реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 - 2018 годы:</p> <p>а) формирование независимой системы оценки качества работы;</p> <p>б) мониторинг средней заработной платы отдельных категорий работников.</p> <p>26.04.2017 г. обучение руководителя и 3-х сотрудников в обучающем семинаре: «Тонкости трудового законодательства», «Внедрение профессиональных стандартов, сокращение рисков».</p> <p>03.07.2017 г. создан информационный лист с разъяснениями по «Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 гг. и вручен сотрудникам коллектива МБУ г. Шахты «ЦСО № 1».</p> <p>04.07.2017 г. на сайте МБУ г. Шахты «ЦСО № 1» размещены нормативно-правовые документы по реализации программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 гг. (http://cso-1.ru/index.php?pg=8) (раздел «Дорожная карта»).</p>

10. Сведения о реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ, представляется согласно приложению к форме мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

10.1. Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников⁶, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации.⁷

⁶ - заполняется по категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688 (далее – Указы Президента Российской Федерации):

Педагогические работники общеобразовательных учреждений;

Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений;

Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей;

Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных учреждений;

Преподаватели образовательных учреждений высшего образования;

Педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;

Научные сотрудники;

Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование; предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);

Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг);

Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг);

Работники учреждений культуры;

Социальные работники.

⁷ заполняется с учетом Методических рекомендаций по оценке потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений, утвержденными приказом Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 171.

Категория работников		социальные работники (наименование категории работников)								
№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей ⁸	19189,40	21616,60	23735,03	24707,50	23564,40	24684,30	26412,20	X	X
2	Среднемесячная заработная плата социальных работников, рублей	8952,00	11452,60	13767,38	14330,49	18616,82	19747,46	26412,20	X	X
3	Темп роста к предыдущему году, %	-	1,3	1,2	1,0	1,3	1,1	1,3	X	X
4	Соотношение среднемесячной заработной платы социальных работников и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации ¹ , % (строка 2 / строку 1*100%) ⁸	46,7	53,0	58,0	58,0	79,0	80,0	100,0	X	X
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
6	Среднесписочная численность социальных работников, человек	264,0	265,4	269,1	257,0	227,0	226,0	226,0	X	X
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 * строка 6 * (строка 5 + 100%) / 100% * 12 месяцев/1000000)	36,9	47,5	57,9	57,5	66,0	69,7	93,3	X	X
8	Прирост фонда оплаты труда социальных работников с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года – строка 7 в базовом году (2012 г.))	X	10,6	10,4	-0,4	8,5	3,7	23,6		
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда социальных работников, млн. рублей (строка 10+строка 11+строка 12 + строка 13 + строка 14 = строка 8):		10,6	10,4	-0,4	8,5	3,7	23,6		
10	за счет средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн.рублей	X								
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	1,0	1,7	5,1	7,3	9,9	5,0		

⁸ - по категории «Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений» указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации (указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597);

- по категории «Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей» указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (указ Президента Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 171).

Категория работников		социальные работники (наименование категории работников)								
№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X								
13	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	9,6	8,7	-5,5	1,2	-6,2	18,6		
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X								
15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, % (строка 10/ строка 8 * 100%)	X								

Категория работников		Средний медицинский персонал (наименование категории работников)								
№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей ⁹	19189,40	21616,60	23735,03	24707,50	23564,40	24684,30	26412,20	X	X
2	Среднемесячная заработная плата работников <u>(Средний медицинский персонал)</u> , рублей	12932,30	13813,30	16971,55	17666,26	19440,58	22215,91	26412,20	X	X
3	Темп роста к предыдущему году, %		1,1	1,2	1,0	1,1	1,2	1,2	X	X
4	Соотношение среднемесячной заработной платы работников <u>(Средний медицинский персонал)</u> и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации ¹ , % (строка 2 / строку 1*100%) ⁸	67,4	64,0	71,5	71,5	82,5	90,0	100,0	X	X

⁹ - по категории «Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений» указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации (указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597);

- по категории «Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей» указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (указ Президента Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 171).

10.2. Сводная таблица оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда по всем категориям работников, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Среднесписочная численность работников, человек	275	277,6	282,1	269,3	238,3	236,0	236,0	X	X
2	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	39,1	50,1	61,3	60,9	69,4	73,2	97,4	X	X
3	Прирост фонда оплаты труда работников всех категорий с начислениями, млн. рублей (строка 2 по графе i-го года – строка 2 в базовом году (2012 г.))	X	11,0	11,2	-0,4	8,5	3,8	24,2		
4	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников всех категорий, млн. рублей (строка 5+строка 6+строка 7 + строка 8 + строка 9 = строка 3):		11,0	11,2	-0,4	8,5	3,8	24,2		
5	за счет средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн.рублей	X								
6	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	X	1,1	1,9	5,1	7,3	10,0	5,2		
7	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн.рублей	X								
8	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн.рублей	X	9,9	9,3	-5,5	1,2	-6,2	19,0		
9	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн.рублей	X								
10	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, % (строка 5/ строка 3 * 100%)	X								

Директор МБУ г. Шахты «ЦСО №1»



Т.П. Дума